

1 — İzmir Çam dibinde kurulu Döküm Limited ortağın işyerinde işçi, mümessil yoktur.

İşçi Sendikaları Birliği çalışma programı hazırladı

Grev hakkının tanınması da talep ediliyor

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği bir çalışma programı hazırlamıştır. Bu programın tesbiti için evvelce sendikalar - dan bilgi istenmiştir. Maden - İş Sendikası da gerekli işlemi yapmıştır.

Şimdi, Birlik, tesbit edilen programla birlikte üyelere bir genelge göndermiştir. Bu genelgeyi bildiriyoruz:

1 — Birliğimize üye Sendikalar arasında koalisyon bir çalışma sisteminin kurulması amacını güden idare heyetimiz, üye sendikalarla yapmayı arzuladığı işbirliğinin hareket noktasını teşkil eden 25.4.1958 tarih ve 2783 sayılı yazısı ile bazı bilgilerin verilmesini istediği malumunuzdur.

Aradan üç aya yakın bir zaman geçmesine rağmen, yukarıda tarih ve numarası yazılı yazımızla istediğimiz gayet masumane bilgileri vermiyen ve hatta yazıya cevap vermek lüzumunu dahi duymıyan üye sendikalarımızın ek seriyette olduğunu büyük bir üzüntü ile kaydetmek yerinde olur kanaatindeyiz.

2 — Üye sendikalarımızın ekseriyetinin bu ihmalkârane hareketlerine rağmen, vazifesini müdrik olarak idare heyetimiz temsil ettiği büyük bir işçi kitlesini faydalı bir organ olabilmeye için, şart olan "programlı çalışma" sistemini kuvveden fiile çıkarması için bir (Çalışma Programı) hazırlanmış bulunmaktadır.

Ana hatları aşağıda tesbit edilen "Çalışma Programı" hakkındaki noktaların, rızası ve varsa ilâve edecek hususları ve tatbiki şekli hakkındaki mütaleamızı bildirmenizi rica ederiz.

Saygılarımızla,
G. Sekreter Başkan
Ziya Hepbir Mehmet İnhanlı

PROGRAM

1 — İş mevzuatının işçiye sağladığı hakların fiilen tahakkuku,

2 — Asgari ücretin bütün iş kollarına teşmili, tatbi - katta görülen aksaklıkların izalesi,

3 — Fazla mesai yapıp yapılmadığı, yapıyorsa kanuni mesai farıdının ödenip ödenmediği,

4 — İşyerlerinin işçi sağlığı ile alakalı şartların yer - ne getirip getirilmediğinin araştırılması,

5 — Pazar ve Genel tatil günlerindeki ücret ödenmesi

hakkındaki kanunun tatbi - kattaki aksaklıkların izalesi,

6 — Ağır ve yıpratıcı işler - de çalışan işçilerin durumu,

7 — Kaçak işçi çalıştırarak suretiyle iş kanunu kapsamı - dan çıkan işyerlerinin tes - piti.

8 — İş emniyetinin tam o - larak tatbiki çarelerinin araştırılması,

9 — Garsonların yüzde 10 lar meselesinin halli.

10 — İşçilerin işe gidip dön - melerinde işverenlerce vesait temini,

11 — Sendikalar normal çalışıp çalışmadıklarının a -

(Devamı 3. sayfa)



Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen, İşçi Sendikaları Birliği İdarecileri ve Türk İş Konfederasyonu başkanı

B tipi işçi seminerlerinin birincisi başarıyla sona erdi

Maden - İş Başkanvekili Kâzım Narmanlı da diplomasını aldı

Şehrimizde ilk defa açılan B tipi işçi eğitim semineri ilk mezunlarını vermiştir. Bu münasebetle iş ve işçi Bulma Kurumu Umum Müdürü Naki Tezel ilgi çeken bir konuşma yapmış, diplomaları Çalışma Vekili Dr. Hayrettin Erkmen vermiştir.

Seminer Maden - Sendikası Başkan Vekili Kâzım Narmanlı da katılmış ve başarı ile mezun olmuştur.

Seminer intibalarını öğrenmek istediğimiz Narmanlı bir arkadaşımıza memnuniyetini belirterek şunları söylemiş - tir:

"— Dr. Ekmel Zadi, Oliver Hoyem, Prof. F. H. Seymen, Prof. Fındıkoğlu Doç. S. Zaim Earl C. Smith, John F. Barrett'ten müteşkil kıymetli hocalarım 59 saat bilmedikle - rimizi ellerinden geldiği ka - dar öğretmeye çalışmaları, biz - ler için bulunmaz fırsat. Ve -

rilen malûmatın gösterilen filmlerle takviyesi, olgunlaş - mamız için elden gelen bütün gayretin sarfı, bizleri çok memnun etmiştir. Yarının li - deri olacak çok kıymetli arkadaşlarımız bundan istifade etmesini biliyorlar, çalışıyor, didiniyorlar. B tipi semineri A tipine nazaran daha elve - rişli malûmatla evvelce öğ - rendiklerimizi daha kuvvet - lendiriyor. Bir üst çalışma im - kânı veriyor. Hocalarımızın verdiği emek bosa gitmeye - cektir. Kendilerinden çok mem - nunuz, ders bitiminden son - ra da yüksek yardımlarını bekleriz.

Hocalarımızın bu gayretleri yine bu vatanın gayretli çocuklarında heba olmayacak - tır. Biz onlarla onlarda biz - lerle ittifak etmesini bile - ceklerdir. Hocalarımızın Hür - metle ellerinden öperiz."



Maden - İş Başkan Vekili Kâzım Narmanlı Seminer diploma - sını Çalışma Vekili den alıyor

İşçilerin öğrenmek istediği yeni konular

Yazan:
KÂZIM NARMANLI

Soru: (Hasan Bilgin) İşye - rinde Senelerdir verilen ye - mek kaldırılmak isteniyor ne - dersiniz?

Cevap: Yemeği kaldırma - sına imkân yoktur. Eğer ye - meğinizi az çıkıyorsa ihtilâf - çikarı yeter dercede olma - sını hakem kurulundan iste - riz.

Soru: (Kemal Akyüz) Pazar yevmiyesi almadığımız hafta - hıklarımız, Pazar yevmiyesi dahil olduktan sonra yine ay - nı kaldı. Sendikamız bu du - rundaki çalışması nedir?

Cevap: Sendikamız veril - meyen pazar yevmiyelerini na - sil halledip meydana çıkardı ve evvelkilerin de toptan aldı - ise şimdi de Bordreda ayrı bir

sütunda gösterilmesi mecburi olan pazar yevmiyelerini ev - velce aldığımız haftahıklarını - za ilâvesi suretiyle almanızı temin etmektedir. Böyle olmu - yorsa h e m e n mür - caat eder ahırz, kitaba uydur - mak yasaaktır.

Soru: (Muhlis Ar) Kadın iş - ci evlenmek için iş yerinden - dolayısıyla sigortadan ayrıl - ca ödediği primleri alabilir - mi?

Cevap: 6900 sayılı kanunun 17 nci maddesini gözden ge - çirdiğiniz zaman bir sene iç - risinde yazılı olarak sigortaya müracaatla işverenin ve ken -

Soru: (Rıdvan Sunay) İşçi Sigortalıma hafta arası çı - kıp üç gün istirahat aldığım - halde sigorta pazar yevmiye - mi vermedi?

Cevap: Bu mevzuada Çalış - ma Vekâletinin bir açıklama - sı mevcuttur. Şöyle der: 5837 sayılı kanunun derpiş ettiği hafta tatili ücreti ikinci mad - desine göre derhal mür - caatla alınmalıdır.

Soru: (İmzasını okuyama - dım) Bir aydanberi işyerinden Sigorta prim kesildiği halde iş - veren bizi neden hususi dok - toruna gönderiyor?

Cevap: İşyerinin sigortaya - kayıtlı olup olmadığının tetki - ki lazımdır. Eğer kayıtlı ise iş - vereniniz sizi çok seviyor de - nektir. Yoksa kendisini ilâz et - edelim, melekelerin kanunun - dan kaçılmaz, Kaçanların hal - i malûm.

Soru: (Bedriye Çalkan) İş - verenler tarafından hazırla - nan bazı kaçıklar var. Bun - ları imzalamamı yoksa ne - yapmalı?

(Devamı 3. sayfa)

H. Erkmen Basına da bilgi verdi

Çalışma Bakanı Hayrettin Erkmen şehrimize gelmiş ve İşçi Sendikaları Birliği İdare - cileri ile bir görüşme yapmış - tır.

Erkmenle yapılan bu top - lantıda bilhassa işçi mesele - leri ile kolektif iş akdi ka - nunun görülmüştür. Bu arada kanunun ne zaman çıkacağına dair sorulan suale Bakan "Kolektif İş Akdi Kanunu Bakanlık tarafından hemen sevkedilecektir" cevabını ver - miştir.

Bu kanuna göre bir iş ye - rinde en fazla üyesi bulunan sendika işverenler kolektif iş - akdi yapmaya salâhiyetli ola - cak, az üyesi bulunan sendi - kalar da müşahit olarak bu - lunacaktır.

Öte yandan özel sektörün asgari ücreti tatbik edilebil - mesi mümkün kılabilmek için ağır müeyyidelerin konulma - sı istenmiş ve iş yerlerinin da - ha sıhhi olabilmeye üzerinde - durulmuştur. Bu arada bir İş Bank'ın kurulması üzerin - de de durulmuştur.

İş kazasına

uğrayan ismet Demir Uluç

KANUNİ HAKLARIN KORUNMASI İSTENDİ

İzmir Maden - İş Şubesi Yöne - tim Kurulu üyelerinden İsmet Demir Uluç bir iş kazası ge - çirmiş ve sol ayak baskırma - ğı sakat kalmıştır. Sendika - ğı Sigortanın aksayan tarafları - nı bu olay üzerine şöyle tes - bit ederek ilgililere duyurmuş - tur:

1 — 4.7.1958 tarih ve 3/31 sayılı iş kazası neticesinde sol - ayağının baş parmağında ki - riklik husule gelen 93643 Sl - gorta sicil No: ve sendika - mız idare kurulu üyelerinden İsmet Demir Uluçun nüske -

(Devamı 3. sayfa)

MÜDÜR, TAVZİH YAPTI

Gazetemin 16.6.1958 tarih - ve 27sayılı nüshasının ikinci - cihafesi 3 nci sütununda "İna - nılması güç gerek" başlığı al - tında fabrikamızda kadın ve erkek halâlarının aynı yerde ol - duğu ve birbirlerini çıplak o - larak gördüğü yazılarak Pat - ron (Otto Zitzmann) kız işçi - ler 100 numara ile gidiş - kapıyı vuruyor denilmektedir.

Hakikat şudur ki kadın ve erkek halâları ayrı ayrı olduk - ları gibi tuğla ile tavana ka - dar örülmüş duvarlar ve sağ - lam birer kapıları vardır.

Diğer taraftan kız işçiler yünnumarada ifken tarafım - dan kapıları vurulmuştur. Hakikatle alakası olmayan ve gazetenize kasti masvulas - aksettirilen mevzuabâhıs ha - berinizi tektip eder ve iş bu tektizimin Matbuat Kanunu - nun 19 uncu maddesi gereğ - ince gazetenizin ilk çıkacak nü - shasını aynı sayfa ve sütun - da tektizben neşrinin rica ede - rim.

Saygılarımla,
Türk-Al. Batarya Fabrikası
A.Ş.

Yapı Kooperatifi için ortaklar aydınlatıldı

Maden — İş Sendikası, Yapı Kooperatifine dahil işçilere son durumu bildiren birer yazı gönderilmiştir. Genel Başkan Kemal Türkler Kooperatif ortaklarını şunları bildirir:

— Bugüne kadar Yapı Ko-

Türkiye tipi yapı kooperatifi ilk defa kuruluyor

operatifi hakkında size kat'i malumat verememizin sebepleri şunlardır:

İ. Sendikaları Birliği

(Baştarafı 2. sayfa)

raştırılması, çalışmıyorsa sebepleri ve hal çaresi aranması izalesi.

UMUMİ MESELELER

12 — Grav hakkı ve kollektif mukavele mecburiyeti, 13 — Sendikalar kanunu nun tadili.

14 — İş kanununun aksayan taraflarının tadili,

15 — İşsizlik sigortasının ihdası,

16 — 6032 ve 6086 sayılı kanunların bazı maddelerinin tadili,

17 — Ücretli senelik izin kanununun bir an evvel çıkarılması,

18 — Muvakkat işçi çalıştırma şeklinin (Sanayide) lağvı,

19 — İş Kanununun bir işçi dahi çalıştırın işyerine tesmili.

Programda yer alan hususların takip ve intacı için Birlik İdare Heyetini teşkil eden 21 kişilik kadronun 3'er kişilik 7 grup halinde 4 ana komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

Komisyondan tarafdandır. İşin ehemmiyetine göre işyerlerini bizzat ziyaret etmek suretiyle, Sendikalarla işbirliği yaparak halli hususunda çalışacaklardır.

T. D. D Fb. den istenenler

(Baştarafı 1. sayfa)

Sendikamızın Türk Demir Döküm fabrikaları Müdürlüğü ile 29.7.1958 günü yaptığı müzakerelerde şu mevzular görüşülmüştür.

1 — Vesait sebebiyle haftada bir saat işine geç kalan işçilerin Pazar yömviyelerinin kesilmesi.

2 — Dökümhane işçilerinin gündüz yarım saat değil, bir saatlik yemeği paydosu yapması ve Cumartesi günleri saat 13.00 de paydos yapılması.

3 — Bir kısım işçilere ve ritiminde olan yoğun durumdaki diğer bazı lüzumlu kısımlara da ve bilhassa asit dairesi işçilerine de verilmesi.

4 — Hastalığı dolayısıyla Viziteye çıkmak isteyen işçilere de vizite kağıdı verilerek sırt gorta dispanserine müraaati ettirilmesi, Fabrika doktorunun görüşü ile işçinin bu kanununa haklarına mani olunması.

5 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olduğu sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve gerit olarak verildiği için izahatın kesintilerinin de olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığını, bunların diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

8 — Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

rek reddetmiştir.

5 — Kumbotları Mahallinde, fabrikamızın kuruluş sırasındaki havalarda tertibatın düşünülmemiş olması sebebiyle çalışma şartlarının çok güç olduğu, Sıcak, Rutubet ve tozun bu mahalde çalışmaya adeta imkânsızlaştırdığı bu sebeple bir an evvel bu mahalde Asprasyon gibi havalandırma tertibatı yapılması.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olduğu sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve gerit olarak verildiği için izahatın kesintilerinin de olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığını, bunların diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

8 — Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

rek reddetmiştir.

5 — Kumbotları Mahallinde, fabrikamızın kuruluş sırasındaki havalarda tertibatın düşünülmemiş olması sebebiyle çalışma şartlarının çok güç olduğu, Sıcak, Rutubet ve tozun bu mahalde çalışmaya adeta imkânsızlaştırdığı bu sebeple bir an evvel bu mahalde Asprasyon gibi havalandırma tertibatı yapılması.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olduğu sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve gerit olarak verildiği için izahatın kesintilerinin de olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığını, bunların diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

8 — Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

rek reddetmiştir.

5 — Kumbotları Mahallinde, fabrikamızın kuruluş sırasındaki havalarda tertibatın düşünülmemiş olması sebebiyle çalışma şartlarının çok güç olduğu, Sıcak, Rutubet ve tozun bu mahalde çalışmaya adeta imkânsızlaştırdığı bu sebeple bir an evvel bu mahalde Asprasyon gibi havalandırma tertibatı yapılması.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olduğu sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve gerit olarak verildiği için izahatın kesintilerinin de olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığını, bunların diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

8 — Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

rek reddetmiştir.

5 — Kumbotları Mahallinde, fabrikamızın kuruluş sırasındaki havalarda tertibatın düşünülmemiş olması sebebiyle çalışma şartlarının çok güç olduğu, Sıcak, Rutubet ve tozun bu mahalde çalışmaya adeta imkânsızlaştırdığı bu sebeple bir an evvel bu mahalde Asprasyon gibi havalandırma tertibatı yapılması.

6 — İşçi ücretleri mevzuunda hesapların çok defa eksik, olduğu, bu yanlışlıkların kart basma saatinin çok defa bozulmasından mütevellit olduğu sebebiyle, bu hususların düzeltilmesi ücret pusulalarının ise iyi okunmaması ve gerit olarak verildiği için izahatın kesintilerinin de olduğunu bildiren bir işaret olmaması sebebiyle işçilerin bu hesap şeritlerinden bir şey anlamadığını, bunların diğer bazı fabrikalarda olduğu şekle sokulması.

7 — Fabrikamızın işçileri (Pazar yömviyesi verilir) veya (Verilmez) kaydı ile iki türlü izin vermesinin kanunun müsaidesiyle, bu sebeple izinli işçilere bittir istisna Pazar yömviyesi verilmesi.

8 — Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

rek reddetmiştir.

V. Koç'a ait fabrikada iş akdi

(Baştarafı 1. sayfa)

leplerini, bu günkü geçim şartları karşısında haklı bulmaktadır. Bu bakımdan ücretlere ya seyyanen zam yapılması veya istisnal mevzuabahası ise, ücret mevzuunda değerlendirme sisteminin tatbikini istemistir.

Sendika bundan başka ayrıca bu Meseleseler, Kollektif iş akdi teklif etmektedir. Bu takdirde, ücret sistemi kollektif iş akdi içerisinde (esgemobil) denilen oynaş merdiven sistemi bağlanarak, piyasa fiyatlarındaki değişiklikler günün gününe otomatik olarak ücretlere intikal edecek ve böylece zam mevzuunda ilâhiyeye ortadan kalkmış olacaktır. Ayrıca Kollektif İş Akdi içerisinde diğer münasebetler de belli bir esasa bağlanarak her türlü ihtilafa son verilmiş olacaktır.

Sendika işyeri müdürlükleri ile temastan sonra, müzakerelerin neticesini birer taahhüt işçilere bildirmiştir.

Türkiye Maden — İş Sendikası, Fabrika müdürlükleri ile temas sonunda kat'i bir neticeye varılmadığı için, bir defa da Fabrikaların esas hissedarı bulunan Vehbi Koç ile teması uygun görülmüş ve Vehbi Koç'tan randevu talebinde bulunmuştur.

Sendika Genel Başkanı Kemal Türkler, (bütün istegimiz Kollektif İş Akdi ile karşılıklı münasebetlerimizin normal esaslara bağlanması ve bir hüsnü)

MİLÂS Kaymakamı

(Baştarafı 1. sayfa)

sisler ve çalışma şartları gibi mevzularda teklifleride bulunması istenmiş bulunuyordu. Fakat, her nedense vazife esnasında Şeref Özyaprak, Milâs Kaymakamı'nda vazife, den menedilerle bir kaç gün tutulmuş ve Sendikamızın kanun haklı ihlâl edilmiştir. Bihare durumunda haberdar edilmiş Genel Merkez derhal hareketi geçmiş ve Şeref Özyaprak'tan tekrar vazifesine dönmelerini temin etmiştir.

Milâs Kaymakamının bundan sonra, vatandaşın ve cemiyetlerin kanun haklarını kullandığı sırasında daha mahul hareket etmesini temin ederiz.

3 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

4 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

5 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

6 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

7 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

8 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

nü münasebetin teassüsüdür.

Maksadımız, esasen münasebete zorluk çıkarmak değil, bilhassa istisna mevzuunda onlara yardımcı olmak, say ile sermayenin küçülmesini temin etmektedir. Memleketimizin sayılı sermaye dairelerinden Vehbi Koç'un yakın zamanı beri sermayesi ni istisnal unsurlarına yatırımda olması bizi çok sevindirmektedir. Bu büyük Türk iş adamının talebinde makul karşılamağa kanaatin deyiz. Bu talebiniz daha ziyade, onu Kollektif İş Akdi önceliği arasında görmek istememizden de ileri gelmektedir.

İş Kazasına Uğrayan İSMET DEMİR ULUC (Baştarafı 2. sayfa)

den arızasından dolayı gittikçe şiddet göstermek ve çalıştığı işine mani teşkil etmekte olduğu cihetle şahsi kurula havale edilmiş olan üyemizin istinadından fennen tesbitine imkân görülmeyerek kurulan 21.7.1958 tarih ve 1366 sayılı raporunda halen muameleyi mücip hali vaktiye, çabır, yalvarma ve talebini (Sol a - ya bağ parmağı kırık) denilerek raporu vermiştir.

2 — Hal hazır çalışmakta olduğu işyerinde işin yürütüm şartlarına uygun görülme-ye arzısı şiddetinden idirap etmektedir. Bu hal ise Sigortalının çalıştığı işine mani teşkil etmekte olduğundan şahsi kurula itirazı nazara alınmamış olduğu,

3 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

4 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

5 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

6 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

7 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

8 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

9 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

10 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

11 — 6900 sayılı kanunun 5 inci maddesinin B ve C fıkralarında süresi 5 - 20 yıl olan ve eski bir sigortalı olmasına nazaran primini tam olarak ödemiş olan bir sigortalıya bir hak talebi baki kaldığı zikredilmektedir.

8 — a) Kurban Bayramı münasebeti ile arife günü fabrika tarafından çalıştırılma-ya, o günkü yemiyesi verilmesi, işçilerin yömviyele-

b) Dördüncü bayram günü iş gelmeyenlerin kesilen pazaryömviyelerinin verilmesi.

9 — Dahili talimatnamenin bir an önce yapılarak asılması,

10 — İşçi mümessillerine bir yer tahsis edilmesi,

11 — Erkek işçilerde kadın işçiler gibi vesait tahsisinde, 12 — Acemi işçilerin preslerde çalıştırılmaması, bu suretle kazalarının önlenmesi, kazaların yerlerde emniyet tedbirinin alınması.

Müessesse Müdürlüğü, Kumbarları mahalline en yakın zamanda Asprasyon tertibatının yapılacağı, yanlış hesapların müraaati ettiği takdirde (İşçi Mümessillik) kanununa baktırılacağı, hesap şeritlerinin anlaşılır bir şekilde tadil mümkünse yaptırılacağı, izinin tek tip sokulması için verilen günün Pazar yömviyesinin verileceğini, Kurban Bayramı münasebeti ile verilmeyen arife günü yemiyeleri ile Pazar yömviyesi meselesinin tekrar teklif edilmesini, Kanunun hak mevzu bahis ise verileceğini, dahili talimatnamenin Ağustos ayı içerisinde ikmal edilmiş olduğunu, Sosyal binanın yakında ikmal edileceğini, bu münasebete bu bina içerisinde işçi mümessillik için bir oda tahsis edileceğini, vesait olarak sermayenin küçülmesine imkan olmadığını, Fabrikamız emniyet tedbirinin tamam olduğunu, yeniden alınması gereken emniyet tedbirleri varsa memnu niyetle yapılabileceğini,usta bulunmadığı takdirde preslere usta işçi alınacağını, bildirmiş tir.

13 — İşçilere Yemek verilmesi,

14 — Sendikaya yapılan Anketi göre yüzde 89 işçinin zam istemekte olduğu bu sebeple ücretlere zam yapılması veya ücret mevzuunda değerlendirme ve oynaş Merdiven

İzmir maden-iş üyeleri asgari ücret istiyorlar

Adil bir ücret nizamının tesisi için
Çalışma Bakanlığına müracaat edildi

İzmir Bölgesi Maden - İş Merkez Şubesi Başkanı Rıdvan Tezver, Çalışma Bakanlığına başvurarak asgari ücretin tesbitini istemiştir.

"Maden - İş Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makine Sanayi İşçileri sendikası İzmir Bölge Merkez Şubesi üyeleri - nin çalışmakta oldukları işyeri ve iş kollarında almakta oldukları ücret miktarları normal gıdalarını karşılamamaktadır.

Binaenaleyh üyelerimizin Mesken, Mahrakat gibi sair zaruri ihtiyaçlarının hali hazır hayat şartları içerisinde geçimlerini güçleştiren bir durumda olduklarından 3008 sayılı İş Kanununun 5518 sayılı kanunla değiştirilen 32 nci maddesinde beyan olunan asgari ücretin tesbitine müteallik yönetmeliğinin 1, 3, 5, ve 6 ncı maddeleri hükmüne İzmir bölgesindeki işyerleri ve iş kollarında da asgari ücretin tesbit ve tahakkuku için İzmir Bölge Çalışma Müdürlüğüne gereken yetki verilmesi hususuna yüksek müsaade ve delâletlerinizi saygılarımla arz ederim."

SENDİKACILAR, BELEDİYE REİSİNE ZİYAFET VERDİLER

Belediye Reisi'ni tayin edilen Kemal Aygün şerefine Liman Lokantasında şehrimiz sendikaları idarecileri tarafından ziyafet verilmiştir.

İşçilere yıllık izin

Sendikalarca uzun zaman - dir üzerinde ısrarla durulan meselelerin başlıca üzerinde durulanları hemen hemen şunlardır: Sigorta ile iş mevzuatının ıslahı, Mevzuattaki müeyyidelerin kuvvetlendirilmesi, Çalışma Vekâleti Teskilât Kanununun tekâmülü, işsizlik sigortası, ücretli izin, Kollektif Akit ve grev hakkı.

Sayın Çalışma Vekili geçen hafta İstanbul gelişinde, İş ve İşçi bulma Kurumu binasında, İstanbul Sendikalar Birliği idare kurulu ile bir hasbihal toplantısı yapmış ve sendikaların bu talepleri üzerinde görüşünü bildirmiştir. Sayın Tayyettin Erkmen ücretli izin Kanununun yeniden Meclise sevk edildiğini Kollektif Akit Kanununun hazırlanmakta olduğunu, bundan sonra da grev hakkının düşünülceğini söylemiştir.

Şurası muhakkaktır ki bilhassa ücretli izin iki üç senedir vadelere göre hemen çıkmak üzere idi. Sabık Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, (falan bayramdan önce çıkması olacaktı işçiler bayram hediyesi olacak) gibi sözlerle vadelinde tarih tesbiti bile yapmıştı. Fakat her nedense, bu kanun çıkarılmamış, Meclisin değış-

mesi ile yeni devreye kalmış ve bir türlü Türk işçisine en lüzumlu olan dinlenme hakkı verilememiştir.

Bütün bir yıl durmadan çalışın dinlenin işçinin, senelik dinlenmesi çok mühim ve elzemdir. Bu tezi artık bu gün bütün çevreler kabul etmiş bulunmaktadır. Esasen Sümerbank, Etibank ve Denizcilik Bankası gibi bir çok Devlet Sektöründe ücretli izin tatbiki edilmektedir ve bunun bilhassa istihlal mevzuunda geniş ölçüde faydaları görülmüş tür. Bu günkü durumda ücretli izinden faydalanmayan işçi ekseriyeti, esasen ikramiye ve çok zammı gibi hususlardan da mahrum olan hususî sektördedir. Ücretli izin kanununu çıkış takdiri bilhassa Hususî sektör işçileri ferahlatma kavuşacaktır.

Öğrenildiğine göre Mecliste Hükümetin tasarısından başka Zonguldak mebuslarının ve 10 Ankara mebusunun da tasarıları mevcuttur. Temennimiz odur ki, bir an evvel ücretli izin kanununu meclise getiren işçiler, esasen hakları olan senelik dinlenmelerine kavuşsun. Ve senelerdir devam eden vadelardan birisi daha eda edilmiş olsun.



İsmail Şahin iş kazası geçirdik - ten sonra evinde kendisini ziyarete gelen Sendikacı arkadaşları ve komşuları ile bir arada (Yazısı gelecek sayıda)

Eğmir'de incelemeler yapan Kâzım Narmanlı'nın intibaları

Merkez Başkanvekili sendikacılara hitabede bulundu .

Eğmirdeki Sendika Şubesi çalışmalarını yerinde görmek üzere İzmir'e giden Maden - İş Sendikası Genel Başkan Vekili Kâzım Narmanlı müsbet intibalar bırakarak İstanbul'a dönmüştür. Narmanlı İzmir'de Sendika şube idarecileri ile yeni üyelere hitabede aşağıdaki konuşmayı yapmış - tur:

"— Güzel İzmir Vilâyetin - de Maden - İş Sendikasının Merkez Şubesini teşekkül ettirip faaliyetine geçirmiş sizler için büyük şeref olduğu

gibi Maden - İş mensupları olarak bizleri bahtiyarlığa ulaştırmıştır. Biz de siz arkadaşlarımızın geleceğe hazırlanmalarını yakinen takip ediyor istikbal için de emin bulunuyoruz. Biz de bahtiyarız. Çünkü feragatli çalışmaları - nızın semeresini oradaki işçi kardeşleriniz göreceksiniz. Maden - İş'in bir varlık - olduğun - u anlayacaksınız.

Kardeşlerim! Güzel İzmir'i ziyaret edip sizlerle tanışma imkânı bulunan değerli arkadaşlarımız, sizlerden duyma - zın bahsetmekten zevk duyuyorlar. Diyorlarki "İzmir Bölge Merkez Şubemizin böyle anlaşılır ellerde olması sayesinde zamanla tekâmül edecek etrafına faydalı olma imkânı bulacaktır."

Siz kardeşlerimi tebrik ederim sağ olun.

Bazan telefon muhaberele - rinizde başkanımızın yanında bulunmuş oluyorum. Sizinle konuşurken onun yüzündeki hat - ların değişmesine dikkat ederim. Hep memnuniyet vericidir. Böyle olması en büyük temen - nilerimizdir.

Şartlar uygun olmayabilir. Hepimiz emek parasına ayırdığımız zaman haricinde istira - hatimizi feda ederek bu işlere koşmak mecburiyetindeyiz. Bundan yüz sene evvel uğ - şula idi bizler çok memnun olurduk.

Şimdi bizler elbirliği ile çalışalım da gelecekte memnun olsun. Hepinizi Hürmetle selamlar başarılar dilerken bu - rada olan işçi kardeşlerimizin selâmını sizlere ulaştırmayı kendime bir vazife bilirim ba - şımda.

(Baştarafı 1. sayfada) Guslara, yemekhaneye ve ocak - lara hoporöl tesisi kurmak suretiyle işçinin istirahat ve ya iş zamanında müzik neş - riyyatı yapmak suretiyle iş - çinin müzik dinleme zevkinin de tatmin edilmesini müesseseye gayet makul karışıldı ve der - hal yapma kararını aldı.

İnzibat Kurulu ise gayet iy - yi işliyordu. Bu Kurul saye - sinde, haklı haksız tam ma - nâsı ile belli oluyor. Adalet açığa tezahür ediyordu. Hatta Sendikamızın Eğmir Şu - besı Başkanı bile bir suçtan dolayı kurula muhakeme e - dildi.

Kollektif Akit tam bir hüs - nî münasebetin teessüsünde muvaffak olmuştur. Bundan işçiler ve müesseseler çok mem - nundurlar. Böylece küçük tadıl - larla Ağustos zamanında Kolle - ktif Akitin taselenmesi muhak - kak görülmüştür. Artık Eğ - mir Madeninde işçi - işveren münasebetleri düzenlenmiş ve tam bir istikrara doğru git - mekte idi.

EĞMİR KÖYLÜLERİNİN İSTEĞİ

Bu neticeyi gören köylüler hayret etmişlerdi. Köyün al -

nilerimizdendir. Meml ketimi - zin kanu nışığını elinizde tu - tan, Bundan işveren de işçi de faydalansın! Gecemizi gündü - zimize katıp çalıştığımız su - günler Maden - İş'in tarihini - de Geniş yer tutacak, yarın - bizlerden sonra gelen yavru - larımız hürmetle yad edecek - lerdir. Nasılsa on sene evvel Maden - İş'in temellerini atan ağabeylerimiz bugünkü çalış - mayla gurur duyup hepimizle iftihar ediyorlarsa...

Sizi göreyim. Kardeşlerin - Şartlar uygun olmayabilir. He - pimiz emek parasına ayırdığımız zaman haricinde istira - hatimizi feda ederek bu işlere koşmak mecburiyetindeyiz. Bundan yüz sene evvel uğ - şula idi bizler çok memnun olurduk.

Şimdi bizler elbirliği ile çalışalım da gelecekte memnun olsun. Hepinizi Hürmetle selamlar başarılar dilerken bu - rada olan işçi kardeşlerimizin selâmını sizlere ulaştırmayı kendime bir vazife bilirim ba - şımda.

(Baştarafı 1. sayfada) Guslara, yemekhaneye ve ocak - lara hoporöl tesisi kurmak suretiyle işçinin istirahat ve ya iş zamanında müzik neş - riyyatı yapmak suretiyle iş - çinin müzik dinleme zevkinin de tatmin edilmesini müesseseye gayet makul karışıldı ve der - hal yapma kararını aldı.

İnzibat Kurulu ise gayet iy - yi işliyordu. Bu Kurul saye - sinde, haklı haksız tam ma - nâsı ile belli oluyor. Adalet açığa tezahür ediyordu. Hatta Sendikamızın Eğmir Şu - besı Başkanı bile bir suçtan dolayı kurula muhakeme e - dildi.

Kollektif Akit tam bir hüs - nî münasebetin teessüsünde muvaffak olmuştur. Bundan işçiler ve müesseseler çok mem - nundurlar. Böylece küçük tadıl - larla Ağustos zamanında Kolle - ktif Akitin taselenmesi muhak - kak görülmüştür. Artık Eğ - mir Madeninde işçi - işveren münasebetleri düzenlenmiş ve tam bir istikrara doğru git - mekte idi.

EĞMİR KÖYLÜLERİNİN İSTEĞİ

Bu neticeyi gören köylüler hayret etmişlerdi. Köyün al -

Mirasyedinin merhameti!

Yazan:
KANAR

— Ben senin babamın! Sö - zümü dinlemen lazım!

— Haklısın babacığım ama - ma bunları hudutlandırma - mız lazım değil mi? Ben ar - tik...

— Söz dinlemiyorum! Ne - diyorsam onu yap!

— Hayır, diyeceğim bir nok - tada bana hak vermeniz lâ - zım. Çünkü evlenmemi siz - istiyorsunuz.

— Ailemin arasına gire - bilecek bir kızı ben intihar e - derim, sen de ahırsın!

Halis, hiddetle yerinden - doğruldu

— Ne demek baba? Ben bu - noktayı düşünmeyecek kadar - çocuk muyum?

— Tabii çocuğusun.

— Yanılıyorsun baba. O - kız beni adam etti, ben an - cak bana dünyayı öğretene - lacağım.

— Hayır!

— Neden hayır diyorsun - baba? Şerefini muhafaza e - derek yoksul olduğun için çalış - mak mecburiyetinde olan bu - kız ki züppece hareketimde - beni ikaz etmesini bildi hiç - unutmam evimize yeni kiracı - gelmişlerdi. Lâf olsun diye ta - kıldım, evvelâ aldırış etme - di.

— Macerasını dinlemek is - temiyorum.

— Dinliyeceksin Baba! - Çünkü onun bana öğrettiğini - sen de öğren.

— Ben, aralık vermeden ta - kılma devam edince kargı - ma dikkatli;

"Bakın Halis bey, ben fa - kirim. Fakat şerefim yerinde - dir. Onu dünyalara değişmem. Babamın kazancı yetmediği i - çin de çalışmak mecburiye - tindeyim." dedi, Ben de atıl - dım:

— Sizinle evlenmek istio - rum.

O, şöyle cevap verdi:

"Bunda haklısınız amma - ben, benim gibi alının terini - silip ekmeğini kazanan bir - erkeğe daha çok ehemmiyet - veririm. Mirasına güvenerek - sabahdan akşama kadar ka - dın, kız kovalayan erkeğe de - ğil. Babasının mirası elinden - gittikten sonra hiç bir işe ya - ramamak biraz çekilir iş de - ğildir. Ben bir sanatkarla ev - lenmeyi bütün varlığa tercih - ederim." dedi.

İşte baba bu konuşmanın - üstünde günlerce düşündüm - ve kimsenin haberi olmadan - elde ettiğim para ile bir atö - le kurdum. Çalıştırdığım ar - kadaşlardan iş öğrendim. Şim - di iyi bir usta olmaya bağla - dım. Sermayem de yükseldi. Şimdi düşünüyorum demin - hemem hemem beni mirasın - ran mahrum edecektin, olma - mak için dersden onu yapmaya - mecbur kalacaktım. Yine o - şöyleydi: "Bir erkek işini ve a - lesini sevmeye bedbaht olur"

— Belki haklısın Halis! Am - ma sonra elâlem ne der?

— Ne diyeceker Baba? - Zengin bir kız almadılar sa - bahdan akşama kadar yüzü - nün tımarı. Tırnakları, sabah - lara kadar poker masaları - terbiyesinin hudutlarını aşan - hareketler, arasına sevgi asan - dedi kodu, daha ileride de - ğışık kucağı. Bunlar mı eksik -

diyecekler?

— Sen çıldırmışsın!

— Dinle Baba! Düşündükçe - buluyorum. İşte Anem. Se - nin gömleğini yıkama zevkin - den mahrum ölüne gelen ye - meklerdeki hakkı ne? Ben bir - cik çocuğunuzum, dadım ba - na daha yakın çünkü bütün - sefkati ondan gördüm, kunda - ğımı sarıms bir kadın mı?

— Kendine gel Halis! İleri - gidiyorsun.

— Hakikatleri Söylüyorum - ve bunlar bana örnekler. Zan - netmiyorum ki hayatın tadını - almış olarım.

Kapı aralandı Halisin An - nesini Nazmiye hanım içeri gir - di gözleri nemli:

— Haklısın yavrum, Seni - şimdi daha iyi anlıyorum, ben - babanı ikna edemedimtim

Halis Annesine sarıldı.

— Özlür dilerim anne:

Telefon çalıyor.

— Evet benim ne oldu Ah - met? Sahimi söylüyorsun?

— Eyvah!

Diyecek Halis evvelâ dile - rine vurdu sonra da koşarak - kapıdan çıkmaya başladı.

Annesi, Babası neye uğra - dıklarını anlayamadılar.

— Ne oldu Halis? Ne oldu?

Diye peşinden bağıyorlar.

Halis arkasına dönmeden.

— Huriye kaza atlattım.

Halisin babası Mehmet bey - hemem aşağıya indi. Arabası - na atladı. Halis koşarak gi - diyor, onun arkasından yetis - ti.

— Gel Halis! Götireyim se - ni, bak ayaklağın mı giy - mişsin.

Hastahanenin önüne geldi - ler.